



LA VOIX DU SUROÏT

Volume 4

Numéro 8

Avril 2005

Éditorial

Laurent Duperval

« Ben voyons donc, ils sont bien trop avancés. Qu'est-ce que je peux bien leur amener? »

Lorsque l'on se joint à un club Toastmasters, il arrive souvent que l'on se sente un peu intimidé. Souvent, les membres du club peuvent avoir plus de dix années d'expérience et ils démontrent des aptitudes qui peuvent nous faire nous sentir petits dans nos souliers.

Il est tout à fait naturel de se comparer aux plus forts que nous et plus la différence est grande, moins on se sent à sa place. Dans un lieu où la performance et la compétition priment, cet état de fait peut avoir une grande importance. Mais heureusement, ceci ne s'applique pas du tout chez Toastmasters.

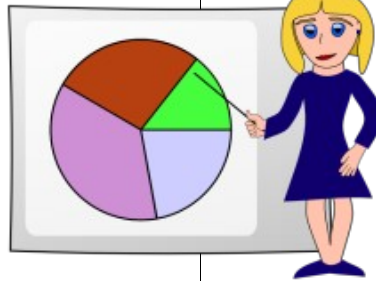
Dans un club, l'aspect le plus important est l'apprentissage que chaque membre apporte à la collectivité. Les nouveaux membres autant que les anciens.

L'expérience des anciens membres est capitale pour les nouveaux. Au fil des ans, les anciens ont acquis une certaine expertise qui leur permet de détecter rapidement les erreurs les plus fréquentes, souligner les forces d'un orateur et offrir des trucs concrets pour améliorer les prestations.

Comme nouveau membre, ces habiletés

n'ont pas encore été aiguisées et on sent que l'on n'a rien à contribuer. Mais c'est sans compter l'effet du sang neuf.

Imaginez un club Toastmasters où l'on n'ajoute jamais de nouveaux membres. Un certain confort s'installe et tout le monde atteint un plateau. Éventuellement, ces membres, même s'ils sont d'excellents orateurs, n'auront plus rien à apprendre les uns des autres. Ils perdront intérêt, quitteront et le club mourra.



Un nouveau membre, peu importe son niveau, amène un nouveau défi, des nouvelles aptitudes et de nouvelles expériences au club. Lors de son brise-glace, tous les vétérans

écoutent avec attention en se posant la question, « comment vais-je pouvoir l'aider à s'améliorer? ».

Voyez-vous, comme je l'ai appris après près de trois ans chez *La Voix du Suroît*, au début on cherche à recevoir du club. Mais plus l'on progresse, plus l'on trouve une satisfaction à donner plutôt qu'à recevoir. Et ceux qui ont le plus besoin de recevoir, ce sont les nouveaux membres. Votre importance est capitale au succès du club.

Ce n'est pas tout! Tous les nouveaux membres, sans exception, amènent des forces que même les anciens membres n'ont pas. Ce peut être votre talent de conteur. Ce peut être votre capacité de livrer un discours particulièrement difficile. Ce peut être des aptitudes naturelles pour l'art oratoire.

Cette semaine j'ai eu la chance d'admirer Martine, notre plus récente membre. Elle a fait son brise-glace en utilisant des aides visuelles avec une aisance sans pareille.

Rédacteur en chef: Laurent Duperval lduperval@videotron.ca

Elle a aussi conclu son discours de manière magistrale. Ce fut pour moi une leçon d'humilité. J'ai beaucoup de forces en tant qu'orateur, mais je sais que l'utilisation d'aides visuelles et la conclusion de mes discours sont deux de mes faiblesses les plus flagrantes. Je crois que Martine a quelque chose à m'enseigner de ce côté.

Lorsque je demande à un membre novice d'évaluer un membre plus avancé, on me répond souvent « Je n'aurai rien à dire. ». Rien n'est



Martine André et Lucien Filion, V-P Recrutement

plus faux!

Je prépare présentement mon quatrième discours de compétition. Après chacune de mes prestations, je reçois des commentaires de tous

les membres. Celui qui a le plus affecté la structure de mon discours est venu d'un membre qui n'avait complété que trois discours du manuel de Communication et Leadership.

Les nouveaux membres sont à la base du succès d'un club Toastmasters. Nous les attendons avec impatience car ce sont eux qui nous aident à réellement apprendre et progresser au sein du club.

Le plus grand gage de réussite d'un club est sa capacité à aider les nouveaux membres à progresser. C'est aussi une des plus grandes fiertés des anciens membres.

Alors, si vous vous posez la question « Qu'est-ce que j'ai à leur apporter », la réponse est « Tout! ».

Nos membres à l'honneur

Nous sommes heureux d'accueillir parmi nous Martine André, notre plus récente membre. Bienvenue Martine!

Nous sommes fiers d'avoir parmi nous deux nouveaux



Jean-Pierre et Albert Nadon

leaders: Jean-Pierre Carrière et Lucien Filion qui ont récemment complété leur CL, Leader compétent. Félicitations à vous deux!

Lucie Bisson et Laurent Duperval ont remporté les concours de discours au club et iront nous représenter au secteur le 29 mars prochain.



Lucie et Laurent entourent Albert Nadon, Président.



Lucien Filion et Albert Nadon

À propos de nous

Le club *La Voix du Suroît* est un club Toastmasters dont le but premier est d'aider les individus à améliorer leur communication orale.

Nous sommes un club bilingue, où vous êtes encouragé(e) à parler en anglais et en français.

Le club *la Voix du Suroît* tient ses réunions les trois premiers mardis de chaque mois à 19 h 30. Les réunions ont lieu à la Cité des Jeunes, 400 boul St-Charles à Vaudreuil/Dorion, Local D.

Président: Albert Nadon

V-P Formation: Laurent Duperval

V-P Relations publiques: Diane Desjardins

V-P Recrutement: Lucien Filion

Trésorier: Benoît Chevrier

Secrétaire: Lucie Bisson

Huissière: Nicole Savoie

Calendrier

29 mars: concours de secteur au club Beaconsfield à 19h30

5, 12 et 19 avril: Réunions régulières

15 avril: concours de Division au club Dorval à 19h

29 avril au 1er mai: Conférence de printemps à Ottawa. Soyez-y!

Poisson d'avril!